

**Der Trägerverein offene Kinder –und
Jugendarbeit in Rüthen e. V.**



sucht zu sofort oder nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine/n Diplom-Sozialpädagogin/en oder vergleichbare Qualifikation
(Diplom oder Bachelor in Sozialer Arbeit)
oder
Erzieher/innen mit einer 3-jährigen einschlägigen Berufserfahrung in der
Jugendarbeit**

für das Kinder- und Jugendzentrum „treff“ Rüthen. Die Einrichtung ist ein Haus der offenen Tür. Es handelt sich um ein zunächst für 1 Jahr befristetes Teilzeitarbeitsverhältnis mit einer durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 19,5 Stunden. Die Arbeitszeit fällt in die Nachmittags- und Abendstunden, gelegentlich auch an Wochenenden.

Wir erwarten von Ihnen:

- ein hohes Maß an Engagement in der wertschätzenden Arbeit mit Kindern und Jugendlichen,
- ein zielorientiertes, selbstständiges pädagogisches Handeln,
- dass sie teamfähig, belastbar und flexibel sind,
- tatkräftige und kreative Beteiligung an der Entwicklung von Projekten/Angeboten

Wir bieten:

- eine vielseitige, interessante und eigenverantwortliche Tätigkeit,
- eine kollegiale, respekt- und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre,
- Entgeltgruppe S 12 des Tarifvertrages für den Sozial- und Erziehungsdienst,
- regelmäßig Fortbildungen

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich mit den üblichen Unterlagen bis zum 13.09.2019 bei:

**Trägerverein offene Kinder- und Jugendarbeit
in Rüthen e. V.
Personalbüro, z. Hd. Frau Fromme
Hochstraße 14
59602 Rüthen
bewerbungen@ruethen.de**

(Wir bitten bei Bewerbungen in elektronischer Form PDF-Formate zu verwenden.)

Weitere Informationen über den Trägerverein finden Sie im Internet unter www.treff-ruethen.de.

Frauen werden nach den Bestimmungen des Landesgleichstellungsgesetzes NW bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von geeigneten Schwerbehinderten sind ebenfalls erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Mit der Zusendung der Bewerbung erklären sich die Bewerbenden gleichzeitig einverstanden, dass die erforderlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens vorübergehend gespeichert werden.

Wir bitten um Verständnis, dass Bewerbungsunterlagen aus Kostengründen nicht zurückgesandt werden. Daher empfehlen wir, keine Originalzeugnisse, Originalurkunden etc. der Bewerbung beizufügen bzw. auf Bewerbungsmappen zu verzichten.

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, werden die Unterlagen, unter Berücksichtigung datenschutzrechtlicher Aspekte, vernichtet. Das Personalmanagement sichert jedoch die Aufbewahrung von Bewerbungsunterlagen für drei Monate zu.